



AZ SINT-JOZEF
Malle

met respect schrijven wij vandaag geschiedenis

Bouwen, verbouwen en verbeteren

Het AZ Sint-Jozef is een ziekenhuis in volle expansie, met jaar na jaar meer opnames en consultaties.

Het ziekenhuis beschikt over 250 erkende bedden.

Op diverse diensten werden belangrijke verbouwingen uitgevoerd ter verbetering van het comfort van de patiënten. In het raam van het zorgstrategisch plan wordt een volledige herinrichting en verdere uitbouw van het ziekenhuis gerealiseerd met een afdeling voor oncologische zorg en een uitbreiding van het dagziekenhuis. De dienst intensieve zorg en hartbewaking en het nieuwe operatiekwartier werden intussen grondig gerenoveerd en uitgebreid. In 2012 verhuizen 6 verpleegafdelingen naar ons nieuwbouwziekenhuis.

Zorgprocessen bijsturen

Naast de infrastructuur worden ook de zorgprocessen bijgestuurd via zorgpaden en wordt de kwaliteit van de zorg permanent in beeld gebracht. Het AZ Sint-Jozef wil kwalitatief hoogstaande zorg aanbieden met een grote flexibiliteit, om zo snel mogelijk te kunnen inspelen op de vraag van de patiënten en dit in een sfeer van patiëntvriendelijkheid en klantgerichtheid.



EEN CARRIERE BIJ ONS:
EEN STAP IN DE GOEDE RICHTING!

2 ziekenhuizen - 1 campus

AZ Sint-Jozef en PZ Bethaniënhuis zijn twee ziekenhuizen met een eigen identiteit, maar met eenzelfde dynamisch karakter.

Centraal staan:

- het streven naar professionaliteit
- het integreren van nieuwe ontwikkelingen
- het bieden van kwalitatieve zorg
- goede collegiale relaties.

Een bijkomende troef is onze groene omgeving en het feit dat je als medewerker door onze schaalgrootte altijd wel een dienst vindt waar je graag werkt.

Maak kennis met ons op 1 maart 2012

Onze ontmoetingsavond op 1 maart laat je ook achter de schermen kijken. Je maakt kennis met onze visie, zorg- en arbeidsvoorwaarden. Maar je kan vooral rondkijken op onze diensten en rondhoren bij onze medewerkers. Zo kan je zelf vaststellen dat onze folder geen marketingproduct is.

Schrijf je nu al in op onze websites:

www.azsintjozef-malle.be
www.pzbethanienhuis.be



PZ BETHANIËNHUIS
Zoersel

je moet gek zijn om hier niet te willen werken

Ziekenhuis in beweging

Het Psychiatrisch Ziekenhuis Bethaniënhuis bereidt zich momenteel voor op een reorganisatie die in januari 2012 gerealiseerd wordt. Wij passen de structuur van het ziekenhuis aan om vlotter in te kunnen spelen op de zorgvraag van de patiënt en om betere zorgcontinuïteit aan te bieden. Het ziekenhuis zal na de reorganisatie bestaan uit 4 verschillende clusters: opname, behandeling (2) en rehabilitatie.

Professioneel en interdisciplinair werken

Er wordt gewerkt in interdisciplinaire teams met als kernwoorden goede samenwerking en communicatie. Je hebt als verpleegkundige/verzorgende een belangrijke bijdrage in de uitbouw van het leefklimaat op de afdeling. Je kan je ontplooiën in je rol van persoonlijk begeleider. Er heerst een echte overlegcultuur binnen het Psychiatrisch Ziekenhuis.

Ruime inwerk- en bijscholingsmogelijkheden

Je krijgt als nieuwkomer de tijd om je 'in te werken', om de afdeling en de behandelvisie te leren kennen. Er is een duidelijk uitgeschreven traject om je in het eerste jaar zicht te laten krijgen op verschillende aspecten van de organisatie. Er zijn onthaaldagen en op alle afdelingen werkt men met een 'peter/meter'. Bijscholingen kunnen gevolgd worden op vraag van de medewerker zelf of op vraag van de werkgever.

EXTRA

Voor verpleegkundigen met 1 jaar dienst organiseren wij jaarlijks een volledig weekprogramma rond belangrijke thema's.

Na een aantal jaren ervaring en indien je over bepaalde competenties beschikt, kan je deelnemen aan het 'management development programma' waarin specifieke vormingen aangeboden worden die ondersteunen m.b.t. verticale of horizontale promotie.



PZ BETHANIENHUIS
Zoersel

Professionele werkomgeving

Er wordt flink geïnvesteerd om patiënten en medewerkers een eigentijdse en aangename accommodatie te bieden. Staflokalen zijn voorzien van pc's, aangesloten op het netwerk van de instelling. Als hulpverlener beschik je over een geautomatiseerd dossier, nl. het Patiëntendossier Psychiatrie (PDP). Er is een ruime waaier aan overlegorganen. Medewerkers worden aangemoedigd tot actieve betrokkenheid. Via een systeem met referentieverpleegkundigen op afdelingen kunnen medewerkers zich profileren.

Veilige werkomgeving

Wij streven ernaar onze medewerkers te laten werken in zo veilig mogelijke situaties. Een geavanceerd oproepsysteem laat bij een crisissituatie toe dat andere collega's verwittigd worden. Alle hulpverleners krijgen een driedaagse opleiding om op een veilige manier om te gaan met agressie. Indien je betrokken bent bij een ingrijpend incident is er hierover een debriefing. Naast de opvang binnen het team is ook opvang voorzien door het team slachtofferbejegening.

Interesse? Solliciteer meteen!



Onze troeven

- Boeiende job in een dynamische omgeving en aangenaam collegiaal klimaat
- Allerhande opleidings- en ontplooiingskansen
- Vakantie:
 - 24 vakantiedagen
 - 2 extralegale dagen (11 juli en 26 december)
 - aangevuld met 12 dagen/jaar arbeidsduurvermindering voor voltijdsen
 - extra anciënniteitsverlof (1 dag/5 jaar)
- Hospitalisatieverzekering
- Verzekering gewaarborgd inkomen na 5 jaar dienst
- Fietsvergoeding
- Lekkere maaltijden in het personeelsrestaurant
- Om de 5 jaar een uitbundige en gevarieerde personeelsfeestweek
- Medewerkersbladen: 't Pieperke en Eclips
- Een jaarlijkse instuif voor medewerkers
- Onze voorziening maakt deel uit van vzw Emmaüs

... Een bijkomende troef ...

Onze ontmoetingsavond voor laatstejaarsstudenten verpleegkunde op 1 maart 2012.



AZ SINT-JOZEF
Malle

Onze diensten

Door zijn ligging richt het AZ Sint-Jozef zich tot patiënten uit een grote regio.

Het ziekenhuis beschikt over 250 erkende bedden en biedt **basisdiensten** aan zoals heelkunde, inwendige geneeskunde, materniteit, pediatrie, geriatrie en daarbinnen nog subspecialismen. Het beperkte aantal bedden heeft mede geleid tot een sterke uitbouw van het dagziekenhuis, met een afzonderlijk chirurgisch en internistisch dagziekenhuis met eigen behandelruimten, een daghospitaal oncologie, een pediatrisch en een geriatrisch ziekenhuis. Ruim 47 % van alle opnames gebeurt in het dagziekenhuis.

Als **medische technische diensten** beschikt het AZ Sint-Jozef over een dienst nucleaire geneeskunde, een dienst voor chronische hemodialyse, collectieve autodialyse, peritoneale dialyse thuis en een functie intensieve zorg. Het heeft ook een erkende functie voor gespecialiseerde spoedgevallenzorg met Mug en Klinimobiel en is ingeschakeld in de dienst 100. De dienst medische beeldvorming beschikt over een multislice CT-scanner, naast de klassieke radiologie en echografie. Het ziekenhuis heeft ook een erkende dienst voor cardiale revalidatie.

Zorg voor medewerkers

Ziekenhuisbrede projecten zorgen voor een goede samenwerking tussen alle aanwezige disciplines. Zo loopt er op dit moment een driejarenproject rond respect. Voor alle diensten is de rode loper uitgelegd: onze medewerkers zijn immers ons 'kapitaal', maar ook zij rollen op hun beurt de rode loper uit voor collega's en patiënten. We hebben niet voor niets de naam en faam van een ziekenhuis met een familiaal en aangenaam karakter.



Interesse? Solliciteer meteen!